

**Vice-Presidência do Governo, Emprego e Competitividade Empresarial, Secretaria Regional da Saúde**

**Portaria n.º 9/2020 de 31 de janeiro de 2020**

---

As condições de trabalho dos trabalhadores que exercem funções de tripulante de ambulância nas Associações Humanitárias de Bombeiros dos Açores foram, na Região Autónoma dos Açores, regulamentadas pela Portaria n.º 10/2010, publicada no *Jornal Oficial*, I Série, n.º 14, de 28 de janeiro.

Não sendo possível a cobertura do universo laboral por eventual emissão de portaria de extensão, nem existindo associação de empregadores, mostra-se expressivo o número de trabalhadores que naquele âmbito exercem funções - CAE 8425 (Atividades de Proteção Civil). Com efeito, dos elementos disponíveis dos Anexo A (Quadros de Pessoal) dos Relatórios Únicos 2017, a emissão de portaria de condições de trabalho garante melhores condições de trabalho para um total estimado de 310 trabalhadores, e a uniformidade de regime laboral para as 17 associações empregadoras.

Desde logo, a existência de remunerações mínimas previstas no Anexo III da Portaria n.º 10/2010, de 28 de janeiro, que, por decorrência da atualização da remuneração mínima mensal garantida na Região, contemplam valores inferiores, importa que estejam verificadas circunstâncias sociais e económicas que justificam a emissão da portaria de condições de trabalho, aliás, conforme resulta da Resolução da Assembleia Legislativa da Região Autónoma dos Açores n.º 38/2018/A, de 8 de novembro de 2018.

Formalmente, o procedimento para a emissão de portaria de condições de trabalho para a revisão, integral ou parcial, das condições de trabalho existentes exige a constituição de uma comissão técnica - composta por membros representantes do departamento do governo regional responsável pela área laboral e do departamento do governo regional responsável pelo setor de atividade e por assessores designados pelos representantes dos trabalhadores e dos empregadores interessados - incumbida de proceder aos estudos preparatórios.

Verificando-se os pressupostos de emissão de portaria de condições de trabalho previstos no n.º 1 do artigo 517.º do Código do Trabalho, pelo Despacho n.º 276/2019, de 6 de março, alterado pelo Despacho n.º 374/2019, de 28 de março, respetivamente publicados no *Jornal Oficial*, II Série, n.º 46, de 6 de março de 2019, e *Jornal Oficial*, II Série, n.º 62, de 28 de março de 2019, foi determinada a constituição de uma comissão técnica encarregue de proceder aos estudos preparatórios para revisão e atualização da portaria de condições do trabalho para os trabalhadores que exercem funções de tripulante de ambulância nas Associações Humanitárias de Bombeiros dos Açores. A comissão técnica foi, assim, constituída conforme consta do Despacho n.º 512/2019, publicado no *Jornal Oficial*, II Série, n.º 73, de 12 de abril de 2019.

Na elaboração dos estudos preparatórios foram analisados e ponderados os contributos preconizados quer pelas associações sindicais e federação representante das associações empregadoras, que assessoraram a comissão técnica, quer pelos representantes dos departamentos do governo regional e serviços das áreas laboral e da atividade. No decurso dos trabalhos, a comissão técnica logrou consensualizar a maioria das matérias referentes à revisão do clausulado e, na sequência da regulamentação das carreiras de bombeiro voluntário, operacionalizada pela Portaria n.º 133/2015, de 16 de outubro, foi proposto a revisão do âmbito da portaria por forma a nela fazer incluir a carreira de oficial bombeiro. Pelo mesmo motivo, a comissão propôs que a revisão incidisse sobre as funções dos oficiais bombeiros e bombeiros, e não apenas no exercício das funções de tripulante de ambulância de transporte (TAT) ou de tripulante de ambulância de socorro (TAS).

Em matéria salarial, os estudos preparatórios da comissão técnica preconizam um aumento retributivo que considere o valor da retribuição mínima mensal garantida na Região, a diferenciação existente entre categorias na atual portaria, e o exercício de funções especializadas de tripulante de ambulância de

socorro. Sem prejuízo, com vista a aproximar o valor mínimo base ao que auferem os Bombeiros Voluntários que integram as equipas de intervenção permanente no Continente, são desde já previstas as atualizações da tabela salarial para os próximos dois anos.

Assim, verificando-se os requisitos previstos no artigo 517.º do Código do Trabalho e considerando que a portaria tem o efeito de melhorar as condições de trabalho de um conjunto significativo de trabalhadores e de promover a uniformização do regime laboral nas entidades empregadoras, procede-se à emissão de portaria de condições de trabalho para os trabalhadores integrados nas carreiras de oficial bombeiro e de bombeiro ao serviço das Associações Humanitárias de Bombeiros dos Açores.

Foi cumprido o disposto no n.º 2 do artigo 516.º do Código do Trabalho, com a publicação do aviso e do projeto de portaria de condições de trabalho no *Jornal Oficial*, II Série, n.º 248, de 24 de dezembro de 2019, ao qual não foi deduzida oposição por parte dos interessados. Atendendo, todavia, a que o projeto publicado enferma de imprecisão no seu Anexo III - 2, designadamente, quanto aos valores que constam para as retribuições base acrescidas da 3.ª diuturnidade, procede-se à necessária retificação. No concerne à disposição referente à data de entrada em vigor importa proceder ao ajuste da respetiva redação ao disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 478.º do Código do Trabalho, salvaguardando a retroatividade dos efeitos pecuniários da portaria a 1 de janeiro de 2020. Sem prejuízo, considerando que a Portaria n.º 88/2019, de 24 de dezembro de 2019, não foi precedida da publicação do respetivo projeto, precede-se ainda à respetiva declaração de invalidade.

Assim:

Manda o Governo da Região Autónoma dos Açores, pelo Vice-Presidente do Governo Regional e pela Secretária Regional da Saúde, nos termos da alínea f) do n.º 1 do artigo 3.º do Decreto Regulamentar Regional n.º 7/2013/A, de 11 de julho, alterado e republicado pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 13/2014/A, de 7 de agosto, alínea a) do n.º 1 do artigo 3.º do Anexo I do Decreto Regulamentar Regional n.º 5/2013/A, de 21 de junho n.º 1 do artigo 11.º da Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, artigos 517.º e 518.º do Código do Trabalho, o seguinte:

Artigo 1.º

### **Âmbito de aplicação**

A presente Portaria de Condições de Trabalho (PCT) é aplicável, no território da Região Autónoma dos Açores, às Associações Humanitárias de Bombeiros Voluntários e aos trabalhadores ao seu serviço que, nos termos previstos na lei, estejam integrados nas carreiras de oficial bombeiro e de bombeiro, do quadro ativo dos corpos de bombeiros mistos ou voluntários não pertencentes aos municípios, e desempenhem as funções previstas na presente portaria.

Artigo 2.º

### **Classificação profissional e definição de funções**

Os oficiais bombeiros e os bombeiros são classificados, de acordo com as funções que efetivamente desempenham na associação humanitária de bombeiros, numa das categorias profissionais cuja definição consta do Anexo I.

Artigo 3.º

### **Admissão**

As condições de admissão para as categorias de oficial bombeiro e de bombeiro correspondem às condições de ingresso na carreira previstas na Portaria n.º 133/2015, de 16 de outubro de 2015.

#### Artigo 4.º

##### **Promoção**

O acesso à categoria imediata nas carreiras de oficial bombeiro e bombeiro efetua-se por promoção, por concurso, nos termos e com as condições previstas na Portaria n.º 133/2015, de 16 de outubro de 2015.

#### Artigo 5.º

##### **Progressão e diuturnidades**

1 - A progressão nas categorias faz-se por diuturnidades, automática e oficiosamente:

- a) Decorridos quatro anos, no que se refere à 1.ª;
- b) De cinco anos em cinco anos, quanto às restantes quatro.

2 - A progressão referida no número anterior confere ao trabalhador o direito a auferir uma retribuição equivalente ao resultado da soma da retribuição mensal base e das diuturnidades que correspondam à respetiva antiguidade, de acordo com o valor estabelecido no Anexo III.

3 - O direito à retribuição pela diuturnidade superior vence-se no primeiro dia do mês seguinte ao do termo do prazo fixado no n.º 1.

4 - Verificando-se, nos termos do artigo 4.º, a promoção na carreira, o oficial bombeiro ou bombeiro é integrado na diuturnidade correspondente da categoria para a qual é promovido, conforme disposto no n.º 2.

5 - Para efeitos dos números anteriores, o tempo de serviço conta-se a partir da data de admissão dos trabalhadores.

#### Artigo 6.º

##### **Limites máximos dos períodos normais de trabalho**

1 - O período normal de trabalho não pode, em regra, exceder oito horas por dia e quarenta horas por semana.

2 - Por acordo entre o empregador e o trabalhador, o período normal de trabalho pode ser aumentado até quatro horas por dia e atingir as cinquenta horas por semana, desde que, no cômputo médio mensal, não exceda as quarenta horas semanais, só não se contando para este efeito o trabalho suplementar prestado.

3 - O período de trabalho diário definido nos termos do número anterior efetua-se com exclusão de intervalo de descanso, sem prejuízo do trabalhador dispor de trinta minutos para tomar a refeição, que contará para todos os efeitos como tempo de trabalho efetivo, não podendo o trabalhador abandonar o local de trabalho.

4 - A integração dos trabalhadores abrangidos pela presente PCT nas escalas de serviço voluntário definidas pelo comandante para o respetivo corpo de bombeiros, será efetuada sem prejuízo do direito a um período mínimo de descanso de onze horas entre dois períodos diários de trabalho consecutivos, independentemente de ser trabalho em regime remunerado ou voluntário.

#### Artigo 7.º

##### **Disponibilidade permanente**

1 - O serviço dos trabalhadores abrangidos pela presente PCT, no âmbito da sua integração no quadro ativo do corpo de bombeiros em causa, é de carácter permanente e obrigatório, devendo aqueles assegurar o serviço quando convocados pelo seu Comandante ou por qualquer elemento do quadro de comando após diretivas das entidades regionais competentes no âmbito da proteção civil.

2 - Para efeitos do número anterior, a disponibilidade permanente reporta-se às funções decorrentes do exercício das seguintes missões dos corpos de bombeiros:

- a) O combate a incêndios;
- b) O socorro às populações em caso de incêndios, inundações, desabamentos, abalroamentos e em todos os acidentes e calamidades;
- c) O socorro a naufragos e buscas subaquáticas;
- d) O socorro e transporte de sinistrados e doentes, em situações de urgência;
- e) A colaboração em atividades de proteção civil, com carácter de urgência;

3 - O exercício de funções ao abrigo do disposto no presente artigo, afasta, quando necessário, a aplicabilidade dos limites máximos de trabalho diário.

#### Artigo 8.º

##### **Retribuição**

1 - A retribuição base dos trabalhadores abrangidos pela presente PCT consta do Anexo III, o qual deve ser anualmente revisto.

2 - A retribuição base dos bombeiros detentores de formação de tripulante de ambulância de socorro (TAS) é acrescida de um complemento mensal no montante previsto no Anexo III, a liquidar em conjunto com a retribuição base durante o tempo em que o trabalhador exercer efetivamente as funções específicas para as quais se encontra qualificado.

3 - Para todos os efeitos, o valor da retribuição horária é calculado segundo a seguinte fórmula:

$$Rh = (Rm \times 12) : (Hs \times 52)$$

Em que:

*Rh* = retribuição horária;

*Rm* = retribuição mensal;

*Hs* = período normal de trabalho semanal.

#### Artigo 9.º

##### **Subsídio de refeição**

Todos os trabalhadores abrangidos pela presente PCT têm direito a subsídio de refeição, cujo montante não pode ser inferior ao estabelecido para os trabalhadores que exercem funções públicas.

#### Artigo 10.º

##### **Subsídio de Natal**

1 - Os trabalhadores abrangidos pela presente PCT têm direito a receber pelo Natal um subsídio igual à retribuição base mensal, acrescido de todas as prestações retributivas que sejam contrapartida do modo específico da prestação do trabalho e que, normalmente, auferiram.

2 - O subsídio de Natal deve ser pago até 15 de dezembro de cada ano.

3 - O valor do subsídio de Natal é proporcional ao tempo de serviço prestado no ano civil, nas seguintes situações:

- a) no ano de admissão;
- b) no ano da cessação do contrato de trabalho;
- c) em caso de suspensão do contrato de trabalho, salvo se por facto respeitante ao empregador.

## Artigo 11.º

### **Quadro de comando**

1 - A nomeação para o exercício de funções no quadro de comando é feita em comissão de serviço, mantendo o trabalhador direito a auferir a respetiva remuneração mensal, acrescida dos seguintes suplementos remuneratórios:

- a) De € 250,00, pelo exercício de funções de Comandante ou de 2.º Comandante;
- b) De € 150,00, pelo exercício de funções de Adjunto de Comando.

2 - O tempo de exercício de funções nos termos do número anterior, conta para efeitos de antiguidade do trabalhador como se tivesse sido prestado na categoria de que este é titular.

## Artigo 12.º

### **Formação profissional**

1 - A formação profissional é obrigatória, quando necessária ao desempenho da função.

2 - A formação profissional é organizada e ministrada pelo Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores sob proposta do Comando e com o acordo da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários, tendo em consideração as necessidades formativas próprias do corpo de bombeiros, a carga horária de formação, os módulos e conhecimentos adequados à promoção e progressão na carreira e a valorização profissional dos trabalhadores, conforme previsto na legislação geral do trabalho e legislação específica do sector.

3 - O tempo de formação considera-se como trabalho efetivo, podendo ser ministrado em período laboral ou pós-laboral.

## Artigo 13.º

### **Exercício do poder disciplinar**

1 - Cabe às associações humanitárias de bombeiros exercer, nos termos legais, o poder disciplinar referente à execução dos contratos de trabalho com os trabalhadores que se encontrem ao seu serviço e estejam abrangidos pela presente PCT.

2 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, a instauração de processo disciplinar por factos que também sejam passíveis de ser considerados infração disciplinar no âmbito do regulamento disciplinar dos bombeiros voluntários, é comunicada pela respetiva associação humanitária de bombeiros ao comando, afim de promover o correspondente procedimento disciplinar.

3 - A instauração de processo disciplinar no âmbito do regulamento disciplinar dos bombeiros voluntários, assente em factos que também possam consubstanciar infração laboral, é comunicada pelo comando à associação humanitária de bombeiros empregadora, afim de promover o correspondente procedimento disciplinar.

4 - A aplicação de pena disciplinar de demissão, por decisão que não admita recurso, a trabalhador abrangido pela presente PCT, importa a caducidade do respetivo contrato de trabalho, nos termos do disposto na alínea b) do artigo 343.º do Código do Trabalho.

## Artigo 14.º

### **Normas transitórias**

1 - São integrados nas carreiras de oficial bombeiro e de bombeiro, todos os trabalhadores das associações humanitárias de bombeiros que, exercendo funções idênticas ou similares a qualquer um dos conteúdos funcionais das categorias previstas no Anexo I, reúnam as condições de admissão e promoção previstas na presente PCT e na lei.

2 - As diuturnidades devidas por força do disposto no artigo 5.º são determinadas em função do tempo de serviço que os trabalhadores tenham à data de entrada em vigor da presente PCT.

3 - Da aplicação da presente PCT não podem resultar quaisquer prejuízos para os trabalhadores, nomeadamente diminuição de retribuição ou outros direitos que, com carácter regular e permanente, sejam praticados pela associação humanitária de bombeiros empregadora.

Artigo 15.º

**Entrada em vigor**

1 - A presente Portaria de Condições de Trabalho entra em vigor na data da sua publicação.

2 - Sem prejuízo do disposto no número anterior, as disposições de natureza pecuniária retroagem a 1 de janeiro de 2020.

Artigo 16.º

**Revogação de regulamentação anterior**

1 - É revogada a Portaria de Condições de Trabalho n.º 10/2010, de 28 de janeiro.

2 - Nos termos e para os efeitos do disposto nos artigos 143.º e 144.º do Código do Procedimento Administrativo, é declarada a invalidade da Portaria n.º 88/2019, de 24 de dezembro.

Vice-Presidência do Governo, Emprego e Competitividade Empresarial e Secretaria Regional da Saúde.

Assinada a 13 de janeiro de 2020.

O Vice-Presidente do Governo, *Sérgio Humberto Rocha de Ávila*. - A Secretária Regional da Saúde, *Maria Teresa da Silveira Bretão Machado Luciano*.

## **ANEXO I**

### **Categorias Profissionais - Definição de Funções**

Ao oficial bombeiro incumbem funções de comando, chefia técnica superior, estado-maior e execução, nos termos definidos nos números seguintes:

1 - Ao oficial bombeiro superior compete o desempenho dos cargos da estrutura de comando do corpo de bombeiros e, designadamente:

- a) Comandar operações de socorro;
- b) Chefiar departamentos e áreas de formação, prevenção, logística e apoio administrativo;
- c) Exercer funções de estado-maior;
- d) Ministras ações de formação técnica;
- e) Instruir processos disciplinares;
- f) Integrar as atividades operacionais do corpo de bombeiros.

2 - Ao oficial bombeiro principal compete o desempenho dos cargos da estrutura de comando do corpo de bombeiros e, designadamente:

- a) Comandar operações de socorro que envolvam, no máximo, duas companhias ou equivalente;
- b) Chefiar departamentos e áreas de formação, prevenção, logística e apoio administrativo;
- c) Exercer funções de estado-maior;
- d) Ministras ações de formação técnica;
- e) Instruir processos disciplinares;
- f) Integrar as atividades operacionais do corpo de bombeiros.

3 - Ao oficial bombeiro de 1.<sup>a</sup> compete o desempenho dos cargos da estrutura de comando do corpo de bombeiros e, designadamente:

- a) Comandar operações de socorro que envolvam, no máximo, uma companhia ou equivalente;
- b) Chefiar atividades nas áreas de formação, prevenção, logística e apoio administrativo;
- c) Exercer funções de estado-maior;
- d) Ministras ações de formação técnica;
- e) Instruir processos disciplinares;
- f) Participar em atividades de âmbito logístico e administrativo;
- g) Integrar as atividades operacionais do corpo de bombeiros.

4 - Ao oficial bombeiro de 2.<sup>a</sup> compete o desempenho dos cargos da estrutura de comando do corpo de bombeiros e, designadamente:

- a) Comandar operações de socorro que envolvam, no máximo, dois grupos ou equivalente;
- b) Exercer as funções de chefe de quartel em secções destacadas;
- c) Chefiar ações de prevenção;
- d) Executar funções de estado-maior;
- e) Ministras ações de formação inicial;
- f) Instruir processos disciplinares;
- g) Participar em atividades de âmbito logístico e administrativo;

*h)* Integrar as atividades operacionais do corpo de bombeiros.

Ao bombeiro voluntário incumbem funções de chefia intermédia e execução, de carácter operacional, técnico, administrativo, logístico e de instrução, nos termos definidos nos números seguintes:

1 - Ao chefe compete, designadamente:

- a) Chefiar, coordenar e integrar atividades operacionais, administrativas e logísticas do corpo de bombeiros;
- b) Ministrando formação e instrução;
- c) Comandar operações de socorro que envolvam, no máximo, um grupo ou equivalente.

2 - Ao subchefe compete, designadamente:

- a) Chefiar, coordenar e integrar atividades operacionais, administrativas e logísticas do corpo de bombeiros;
- b) Ministrando formação e instrução;
- c) Comandar operações de socorro que envolvam uma brigada ou equivalente.

3 - Ao bombeiro de 1.<sup>a</sup> compete, designadamente:

- a) Executar atividades de âmbito operacional, administrativo e logístico do corpo de bombeiros;
- b) Compete ainda comandar operações de socorro que envolvam uma equipa ou equivalente.

4 - Ao bombeiro de 2.<sup>a</sup>, compete, designadamente, executar atividades de âmbito operacional, administrativo e logístico do corpo de bombeiros.

5 - Ao bombeiro de 3.<sup>a</sup>, compete, designadamente, executar atividades de âmbito operacional, administrativo e logístico do corpo de bombeiros

## **ANEXO II**

### **Enquadramento em Níveis de Qualificação**

1 - Quadros superiores:

- Oficial Bombeiro Superior;
- Oficial Bombeiro Principal;
- Oficial Bombeiro de 1.<sup>a</sup>;
- Oficial Bombeiro de 2.<sup>a</sup>.

2 - Quadros médios:

- Chefe.

3.1 - Encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa:

- Subchefe.

3.2 - Profissionais altamente qualificados:

- Bombeiro de 1.<sup>a</sup>;
- Bombeiro de 2.<sup>a</sup>;
- Bombeiro de 3.<sup>a</sup>.

**ANEXO III**

**1 - Retribuições Mínimas a partir de 1 de janeiro de 2020**

A - Carreira de oficial bombeiro:

Remuneração Base		Diuturnidades = € 35,00				
		1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	5. <sup>a</sup>
Oficial Bombeiro Sup.	1020,00	1055,00	1090,00	1125,00	1160,00	1195,00
Oficial Bombeiro Princ.	982,50	1017,50	1052,50	1087,50	1122,50	1157,50
Oficial Bombeiro 1. <sup>a</sup>	945,00	980,00	1015,00	1050,00	1085,00	1120,00
Oficial Bombeiro 2. <sup>a</sup>	907,50	942,50	977,50	1012,50	1047,50	1082,50

B - Carreira de bombeiro:

Remuneração Base		Diuturnidades = € 35,00				
		1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	5. <sup>a</sup>
Bombeiro Chefe	870,00	905,00	940,00	975,00	1010,00	1045,00
Bombeiro Subchefe	832,50	867,50	902,50	937,50	972,50	1007,50
Bombeiro 1. <sup>a</sup>	795,00	830,00	865,00	900,00	935,00	970,00
Bombeiro 2. <sup>a</sup>	757,50	792,50	827,50	862,50	897,50	932,50
Bombeiro 3. <sup>a</sup>	720,00	755,00	790,00	825,00	860,00	895,00

C - Complemento por funções especializadas:

Bombeiro Tripulante de Ambulância de Socorro (TAS) = € 60,00

**2 - Retribuições Mínimas a partir de 1 de janeiro de 2021**

A - Carreira de oficial bombeiro:

Remuneração Base		Diuturnidades = € 35,00				
		1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	5. <sup>a</sup>
Oficial Bombeiro Sup.	1040,00	1075,00	1110,00	1145,00	1180,00	1215,00
Oficial Bombeiro Princ.	1002,50	1037,50	1072,50	1107,50	1142,50	1177,50
Oficial Bombeiro 1. <sup>a</sup>	965,00	1000,00	1035,00	1070,00	1105,00	1140,00
Oficial Bombeiro 2. <sup>a</sup>	927,50	962,50	997,50	1032,50	1067,50	1102,50

## B - Carreira de bombeiro:

Remuneração Base		Diuturnidades = € 35,00				
		1. <sup>a</sup>	2. <sup>a</sup>	3. <sup>a</sup>	4. <sup>a</sup>	5. <sup>a</sup>
Bombeiro Chefe	890,00	925,00	960,00	995,00	1030,00	1065,00
Bombeiro Subchefe	852,50	887,50	922,50	957,50	992,50	1027,50
Bombeiro 1. <sup>a</sup>	815,00	850,00	885,00	920,00	955,00	990,00
Bombeiro 2. <sup>a</sup>	777,50	812,50	847,50	882,50	917,50	952,50
Bombeiro 3. <sup>a</sup>	740,00	775,00	810,00	845,00	880,00	915,00

## C - Complemento por funções especializadas:

Bombeiro Tripulante de Ambulância de Socorro (TAS) = € 60,00