

ANEXO  
**(a que se refere o artigo 2.º)**

REGULAMENTO DA MEDIDA RECONVERTER PRO

Artigo 1.º

**Objeto**

O presente regulamento estabelece as condições e o regime de acesso à medida RECONVERTER PRO.

Artigo 2.º

**Âmbito de aplicação**

1 - A medida RECONVERTER PRO destina-se a desempregados, visando o estímulo à reconversão profissional, através da promoção de estágios em contexto real de trabalho.

2 - O contrato de estágio celebrado ao abrigo do presente regulamento, não gera, nem titula relações de trabalho subordinado, caducando com o termo do respetivo projeto.

Artigo 3.º

**Destinatários**

1 - Para efeitos do presente regulamento, são destinatários da medida RECONVERTER PRO, os desempregados que cumpram uma das condições seguintes:

- a) Estejam a realizar ou tenham terminado um programa de inserção, e que se mantiveram inscritos ininterruptamente no Centro de Qualificação e Emprego (CQE), após a conclusão da medida;
- b) Estejam inscritos no CQE há mais de 12 meses seguidos, e possuam idade superior a 30 anos e inferior a 55 anos;
- c) Sejam desempregados, com idade igual ou superior a 55 anos, inscritos no CQE;
- d) Sejam jovens desempregados, com idade igual ou inferior a 30 anos, com qualificação igual ou inferior ao nível iii do Quadro Nacional de Qualificações, inscritos no CQE, há mais de:
  - i) Três meses, quando estejam à procura do primeiro emprego;
  - ii) Seis meses, quando estejam à procura de um novo emprego.
- e) Sejam desempregados em situação de desfavorecimento e fragilidade social;
- f) Sejam desempregados que tenham concluído com sucesso um percurso formativo com uma duração igual ou superior a 300 horas, nos últimos seis meses, e que se tenham mantido inscritos ininterruptamente no CQE, após a conclusão da formação.

2 - Não são elegíveis os desempregados que se encontrem numa das seguintes situações:

- a) Quando o promotor for uma pessoa singular, sejam:
  - i) Cônjuges ou equiparados;

- ii) Ascendentes ou descendentes;
  - iii) Familiares, até ao segundo grau em linha reta ou colateral.
- b) Quando o promotor for uma pessoa coletiva, sejam:
- i) Cônjuges ou equiparados de sócios, gerentes ou administradores da empresa;
  - ii) Ascendentes ou descendentes de sócios, gerentes ou administradores da empresa;
  - iii) Familiares, até ao segundo grau em linha reta ou colateral de sócios, gerentes ou administradores da empresa.

3 - O presente regulamento não é aplicável aos estágios curriculares de quaisquer cursos.

4 - O RECONVERTER PRO pode ocorrer, simultaneamente, com o desenvolvimento de estágios para acesso a profissões reguladas, sem prejuízo de decisões próprias das associações públicas profissionais.

5 - Para efeitos do disposto na alínea e) do n.º 1, são considerados desempregados em situação de desfavorecimento, aqueles que se encontrem inseridos em algum dos grupos seguintes:

- a) Repatriados e deportados;
- b) Pessoas com comportamentos aditivos, devidamente comprovados por entidade com competência na área;
- c) Beneficiários do rendimento social de inserção;
- d) Pessoas com deficiência ou incapacidade passíveis de ingresso no mercado de trabalho;
- e) Ex-reclusos em condições de reinserção na vida ativa;
- f) Pessoas com doença do foro psicológico, devidamente comprovada;
- g) Pessoas sem abrigo;
- h) Pessoas vítimas de violência doméstica, devidamente comprovado;
- i) Outros grupos sociais desfavorecidos, definidos por despacho do membro do Governo Regional com competência em matéria de emprego.

#### Artigo 4.º

##### **Entidades promotoras**

1 - Podem apresentar projetos à medida RECONVERTER PRO, desde que possuam sede ou estabelecimento estável na Região Autónoma dos Açores, as entidades empregadoras seguintes:

- a) Empresários em nome individual;
- b) Empresas privadas;
- c) Cooperativas;
- d) Empresas públicas;
- e) Entidades sem fins lucrativos.

2 - As entidades promotoras referidas no número anterior estão sujeitas ao cumprimento da obrigação de entrega do Relatório Único, relativamente ao ano anterior ao da candidatura, sempre que a isso estejam obrigadas.

3 - Sempre que as entidades promotoras a que refere o n.º 1 não estejam sujeitas à obrigação de entrega do Relatório Único, devem comprovar, cumulativamente, o seguinte:

a) Terem iniciado a sua atividade há mais de três meses, tendo por referência a data da candidatura;

b) O pagamento das contribuições devidas à Segurança Social, de todos os trabalhadores, relativos aos três meses anteriores à candidatura.

4 - As entidades promotoras só podem realizar estágios com ex-trabalhadores ou com ex-estagiários, depois de decorridos, pelo menos, 24 meses após a cessação do respetivo contrato de trabalho ou de estágio na mesma entidade.

#### Artigo 5.º

##### **Apoios**

1 - Aos estagiários da medida RECONVERTER PRO é atribuída uma compensação pecuniária nos termos seguintes:

a) Aos estagiários detentores de nível vi ou superior do QNQ é atribuída uma compensação pecuniária mensal no valor da remuneração mínima mensal garantida na Região, majorado em 25 %;

b) Aos estagiários detentores de nível iv e v do QNQ é atribuída uma compensação pecuniária mensal no valor da remuneração mínima garantida na Região, majorado em 5 %;

c) Aos estagiários detentores de nível iii ou inferior do QNQ é atribuída uma compensação pecuniária no valor da remuneração mínima mensal garantida na Região.

2 - Todos os estagiários da medida RECONVERTER PRO têm direito a subsídio de refeição, de acordo com a importância correspondente ao subsídio de refeição aplicável à Administração Pública.

#### Artigo 6.º

##### **Formação**

1 - Às entidades promotoras que promovam a formação certificada dos estagiários, durante o período de estágio, é atribuída uma compensação, nos termos seguintes:

a) No caso de formação com duração mínima de 150 horas, um valor correspondente a 12 % da compensação pecuniária mensal, pelo período de duração do estágio;

b) No caso de formação com duração de 300 ou mais horas, um valor correspondente a 23,75 % da compensação pecuniária mensal, pelo período de duração do estágio.

2 - Para efeitos do disposto no número anterior, a entidade promotora deve remeter ao Fundo Regional do Emprego, no último mapa de assiduidade, o comprovativo da conclusão da formação, nos termos do n.º 7 do artigo 14.º do presente regulamento.

3 - A formação deve ser realizada, preferencialmente, em horário laboral.

#### Artigo 7.º

##### **Duração dos estágios**

1 - Os estágios da medida RECONVERTER PRO têm a duração inicial de oito meses, sem prejuízo do disposto nos números seguintes.

2 - Nas situações em que, durante o período inicial de estágio, a entidade promotora promover pelo menos 150 horas de formação certificada ao estagiário, o estágio é passível de prorrogação, por um período de seis meses, incluindo um mês de descanso a gozar no décimo segundo mês.

3 - Nos casos em que o estagiário tenha uma incapacidade igual ou superior a 60 %, a duração inicial do estágio é de 12 meses, passíveis de prorrogação, por um período de 11 meses, incluindo um mês de descanso a gozar entre o décimo segundo e o décimo quinto mês de estágio.

4 - Nos casos em que o estagiário esteja integrado em entidade de natureza privada, sem fins lucrativos, e seja portador de deficiência ou distúrbio psíquico devidamente comprovado, aplica-se o disposto no número anterior.

5 - Os estágios têm uma duração semanal máxima de 35 horas, em horário idêntico ao praticado pela entidade promotora.

#### Artigo 8.º

##### **CrITÉrios de seleção dos projetos**

1 - Na operacionalização do processo de análise dos projetos, nomeadamente, na determinação do mérito do projeto, cada critério de seleção será pontuado, sendo desagregado em subcritérios vertidos numa grelha técnica de análise, a divulgar no sítio da Internet <https://emprego.azores.gov.pt/>.

2 - A análise quantitativa será determinada pela ponderação de cada critério numa escala de avaliação de base 100, traduzida igualmente numa escala qualitativa, sintetizando o mérito da candidatura, a saber:

- a) Inexistente, quando obtiver uma classificação menor que 50 %;
- b) Médio, quando obtiver uma classificação entre os 50 % e os 70 %;
- c) Bom, quando obtiver uma classificação entre os 70 % e os 90 %;
- d) Elevado, quando obtiver uma classificação igual ou superior a 90 %.

3 - Os projetos que reúnam classificação final inferior a 50 % não serão objeto de financiamento.

4 - O sítio eletrónico próprio conterá informação sobre os ponderadores para cada critério de seleção.

5 - Para além da avaliação do mérito absoluto dos projetos, baseada na metodologia exposta, será ainda efetuada uma avaliação de mérito relativo, que resulta da comparação do mérito do projeto avaliado com o mérito dos demais projetos na mesma fase de decisão, com hierarquização final das candidaturas avaliadas.

6 - Ao disposto nos números anteriores aplicam-se os seguintes critérios de seleção:

- a) Qualidade técnica dos estágios propostos;
- b) Condições de acompanhamento dos estagiários;
- c) Taxas e perspectivas de empregabilidade;
- d) Relação adequada entre o número de estagiários e número de empregados da entidade promotora;
- e) Contributo para o desenvolvimento de competências profissionais, no domínio das tecnologias de informação.

7 - Os subcritérios e respetiva ponderação são divulgados no sítio eletrónico próprio.

#### Artigo 9.º

#### **Candidaturas**

1 - Os projetos de estágio são submetidos pelas entidades promotoras no sítio da Internet localizado em <https://emprego.azores.gov.pt/>.

2 - O período de candidatura para a medida RECONVERTER PRO é definido por despacho do membro do Governo Regional com competência em matéria de emprego, no qual são definidos os elementos seguintes:

- a) Os destinatários, de entre os definidos no artigo 3.º;
- b) A data de início dos estágios.

3 - Os projetos têm de estar relacionados com a atividade da entidade promotora, e conter, em detalhe, os objetivos e tarefas a desenvolver pelos estagiários, podendo ser demonstrativos da possibilidade de reconversão profissional dos candidatos a estágio.

4 - A candidatura é acompanhada de documentos comprovativos da situação contributiva regularizada junto da Segurança Social e da Autoridade Tributária e Aduaneira, sob pena de indeferimento liminar da candidatura.

5 - Não são elegíveis os projetos de entidades promotoras que se encontrem em situação de incumprimento, no que se refere a apoios comunitários, nacionais ou regionais, designadamente relativos a emprego e formação, independentemente da sua natureza e objetivos.

6 - Após a receção da candidatura podem ser solicitados esclarecimentos adicionais, os quais devem ser prestados no prazo de cinco dias úteis.

7 - O incumprimento do prazo previsto no número anterior conduz à presunção da desistência da candidatura, determinando o arquivamento da mesma.

#### Artigo 10.º

##### **Limite de estagiários**

O número total de estagiários a iniciar estágio em cada ano civil não pode exceder o número de trabalhadores das respetivas entidades, constantes do último Relatório Único, ou o número mais elevado de trabalhadores constante dos documentos comprovativos do pagamento de contribuições à Segurança Social, referentes aos últimos três meses, no caso de entidades não obrigadas à entrega do Relatório Único.

#### Artigo 11.º

##### **Decisão**

1 - A análise e seleção dos projetos a que se refere o artigo 9.º compete ao serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego.

2 - Os projetos são aprovados pelo dirigente máximo do serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego.

3 - A aprovação dos projetos está dependente da disponibilidade financeira do Fundo Regional do Emprego, orçamentada para cada ano.

4 - Após a aprovação do projeto, o CQE apresenta às entidades promotoras, a lista de desempregados disponíveis, cabendo à entidade promotora a seleção.

#### Artigo 12.º

##### **Obrigações dos promotores**

As obrigações das entidades promotoras são as seguintes:

- a) Acompanhar os termos da execução do estágio, designando um responsável pelo respetivo projeto, e assegurar os meios necessários à sua prossecução;
- b) Respeitar e zelar pelo cumprimento das condições de segurança, higiene e saúde no local de estágio, nos termos legais e convencionais, aplicáveis ao setor de atividade em que se integra;
- c) Comunicar à Segurança Social o início do estágio bem como as eventuais desistências;
- d) Contratar, em benefício do estagiário, um seguro de acidentes de trabalho;
- e) Proceder à retenção e entrega das quotizações e contribuições devidas à Segurança Social, nos termos do disposto nos n.os 2 e 3 do artigo 18.º do presente regulamento;
- f) Proceder ao pagamento mensal da comparticipação da compensação pecuniária devida aos estagiários, nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 16.º do presente regulamento;
- g) Desenvolver o estágio no âmbito do projeto aprovado, não podendo exigir dos estagiários tarefas que não estejam integradas no projeto;
- h) Enviar os mapas de assiduidade ao Fundo Regional do Emprego, nos termos do n.º 5 do artigo 14.º;

- i) Proceder à contratação dos estagiários, nos termos do disposto no artigo 19.º;
- j) Informar o serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego da desistência do estagiário, nos termos do disposto no artigo 15.º;
- k) Prestar quaisquer informações quando solicitadas pelo serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego;
- l) Cumprir as demais obrigações constantes do presente regulamento.

#### Artigo 13.º

##### **Obrigações dos estagiários**

Os estagiários encontram-se sujeitos ao cumprimento das obrigações seguintes:

- a) Realizar o estágio com assiduidade e pontualidade;
- b) Desenvolver as suas tarefas de acordo com o projeto aprovado;
- c) Cumprir as normas e os regulamentos da entidade promotora;
- d) Abster-se da prática de qualquer ato que possa causar prejuízo ou descrédito para a entidade promotora;
- e) Zelar pela boa utilização dos bens e instalações colocados à sua disposição;
- f) Informar o serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego sempre que a entidade promotora o incumba de tarefas distintas das previstas no plano aprovado.

#### Artigo 14.º

##### **Assiduidade**

1 - A assiduidade consiste na presença efetiva do estagiário no local onde se desenvolve o estágio, dentro do horário contratualizado.

2 - As faltas do estagiário determinam a perda da respetiva compensação pecuniária, exceto quando se tratar de faltas justificadas por motivo de cumprimento de dever cívico.

3 - O estagiário não pode exceder o número de cinco faltas injustificadas seguidas ou 10 faltas injustificadas interpoladas, sob pena de cessação imediata do contrato de estágio.

4 - O registo de assiduidade é efetuado junto da entidade promotora, no mapa de assiduidade, pelo responsável do projeto.

5 - Os mapas de assiduidade são submetidos ao Fundo Regional do Emprego, até ao oitavo dia útil do mês seguinte àquele a que dizem respeito.

6 - A assiduidade do estagiário, no que respeita a feriados ou tolerâncias, é regulada pelo procedimento interno fixado e adotado pela entidade promotora, para os seus trabalhadores.

7 - Para efeitos do n.º 2 do artigo 6.º, o último mapa de assiduidade deve ser submetido ao Fundo Regional do Emprego, juntamente com o comprovativo de conclusão de formação certificada, e com o IBAN da entidade promotora do estágio.

#### Artigo 15.º

##### **Desistência**

No caso de desistência do estagiário, a entidade promotora é obrigada a comunicar o referido ao serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego, no prazo de 10 dias úteis, não sendo permitida a substituição do estagiário.

#### Artigo 16.º

##### **Responsabilidade pelo pagamento**

1 - A compensação pecuniária prevista no artigo 5.º é paga no prazo de 10 dias úteis, a contar da data da receção do mapa de assiduidade na entidade responsável pelo pagamento.

2 - O valor da compensação pecuniária devida ao estagiário constitui um encargo integral do Fundo Regional do Emprego, durante os primeiros oito meses de estágio, sendo a compensação pecuniária comparticipada em 20 %, pelas entidades promotoras nos restantes meses, em caso de prorrogação.

3 - Nos casos previstos nos n.os 3 e 4 do artigo 7.º, o valor da compensação pecuniária devida ao estagiário constitui um encargo integral do Fundo Regional do Emprego durante todo o estágio.

4 - O valor do subsídio de refeição devido ao estagiário, previsto no n.º 2 do artigo 5.º, fica a cargo do Fundo Regional do Emprego, durante toda a duração do estágio.

#### Artigo 17.º

##### **Seguro**

Todos os estagiários são obrigatoriamente abrangidos por um seguro de acidentes de trabalho, ficando este a cargo da entidade promotora do projeto.

#### Artigo 18.º

##### **Segurança social**

1 - Os destinatários da medida RECONVERTER PRO, ficam abrangidos, com as devidas adaptações, e sem prejuízo do disposto no n.º 2 do artigo 2.º, pelo regime geral de segurança social dos trabalhadores por conta de outrem.

2 - As quotizações para a segurança social respeitantes aos estagiários, são por eles suportadas, através da dedução na compensação pecuniária que lhes for paga.

3 - As contribuições para a segurança social respeitantes às entidades promotoras são suportadas pelas mesmas.

4 - Compete às entidades promotoras de estágio comunicar o início e duração do estágio à Segurança Social, bem como comunicar as eventuais desistências.

## Artigo 19.º

### **Obrigação de contratação**

1 - As entidades promotoras, por cada fase de candidaturas, ficam obrigadas a contratar, nos termos seguintes:

- a) Um estagiário, quando tenham selecionado apenas um estagiário;
- b) Dois dos estagiários, no mínimo, quando tenham selecionado entre dois a cinco estagiários;
- c) Quatro dos estagiários, no mínimo, quando tenham selecionado entre 6 a 10 estagiários;
- d) No mínimo 50 % do número total de estagiários, arredondado à unidade superior, quando tenham selecionado mais de 10 estagiários.

2 - A contratação de um estagiário com incapacidade igual ou superior a 60 % equivale à contratação de dois estagiários, para efeitos de cumprimento da obrigação prevista no número anterior.

3 - As contratações previstas no n.º 1 obrigam, nos primeiros 30 dias seguidos, após o termo do estágio, à celebração de um contrato de trabalho a termo certo, a tempo completo, entre a entidade promotora, ou entidade do grupo empresarial em que esta se insere, e os estagiários.

4 - O contrato a que se refere o número anterior deve ter uma duração igual ou superior a seis meses, e não se encontra sujeito a período experimental.

## Artigo 20.º

### **Acompanhamento e controlo**

1 - Compete ao serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego acompanhar o cumprimento da execução da medida RECONVERTER PRO, proceder à realização de ações de verificação e auditoria.

2 - A Inspeção Regional do Trabalho e o Fundo Regional do Emprego colaboram na realização das ações de acompanhamento, verificação e auditoria referidas no número anterior.

3 - O serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego define os mecanismos de comunicação e de partilha de informação e emite as orientações técnicas necessárias à implementação da medida regulada no presente regulamento.

4 - O serviço executivo do departamento do Governo Regional com competência em matéria de emprego elabora despachos complementares para efeitos de resolução de conflitos e omissões interpretativas derivadas da aplicação do presente regulamento.

Artigo 21.º

**Incumprimento**

1 - O incumprimento injustificado das obrigações da entidade promotora do projeto, determina a sua exclusão da promoção de novos projetos, no âmbito do presente regulamento, pelo período de dois anos, a contar da data em que o mesmo se verificou.

2 - O incumprimento injustificado das obrigações do estagiário, determina a cessação imediata do contrato de estágio, impossibilitando a inscrição do estagiário no CQE da sua área, pelo período de duração do estágio, não podendo ser este inferior ao mínimo de 90 dias.

Artigo 22.º

**Financiamento**

Os encargos decorrentes da medida RECONVERTER PRO são parcialmente suportados pelo orçamento do Fundo Regional do Emprego e podem ser cofinanciados pelo Fundo Social Europeu.